



## Train-the-trainer Tensegrity 2 days workshop

«Comment assurer l'équilibre dynamique d'une organisation face aux enjeux d'un monde en mutation?»

Dans le monde actuel en perpétuel changement, les organisations comme les individus vivent en permanence des "tensions et contractions" internes comme externes. Seul un équilibre dynamique basé sur une intégrité forte peut leur permettre d'assurer une performance durable. L'application du principe de tensegrité aux organisations est le "Tensegrity Management" que l'on définit comme « l'art d'animer les forces stimulantes et contraignantes de l'entreprise à la recherche d'un équilibre dynamique pour en assurer sa performance et sa pérennité. »

### Objectif

Faciliter l'**intégration** des enjeux actuels au sein de votre organisation. « Intégration » signifiant l'**engagement** et la **mobilisation** des parties prenantes (internes comme externes) autour d'un projet commun.

Vous expérimentez et apprenez à implémenter l'approche et les **outils** innovants de Tensegrity@work pour assurer une organisation « FIIT® » (Flexible, Intègre, Interdépendante et Transparente ; caractéristiques indispensables aux organisations de ce 21<sup>e</sup> siècle.)

### Cible

Head CSR/Sustainability, Head of Strategy, Directeur de département, CEO de PME, Manager/Responsable d'équipe.

### Méthodologie

Nous utilisons des outils inspirés de **diverses disciplines** qui ont fait leur preuve :

- **Exercices pratiques** sur les enjeux de l'entreprise, de ceux de son secteur ainsi que son interdépendance avec ses parties prenantes (outil matriciel, analyse des parties prenantes internes et externes, intégration des valeurs comme outil de performance,...)
- Techniques inspirées du **yoga**, méditation et visualisation
- **Analyse de cas**

La méthode utilisée donne une vision holistique de l'organisation concernée dans son écosystème. Elle permet de prendre conscience et de rendre compte des interactions entre les éléments de l'écosystème. Elle permet ensuite de mobiliser les différents éléments de cet écosystème (les départements de l'entreprise par exemple) pour faire avancer l'organisation et la rendre plus performante dans la durée.

L'alternance de théorie, exemples et exercices pratiques ainsi que le travail sur la tenségrité collective comme individuelle permet d'appliquer directement les outils à sa propre situation et d'intégrer le principe de Tenségrité.

L'utilisation du principe de la tenségrité tout au long du workshop démontre sa pertinence par son application à des cas concrets et permet à chacun de ressentir la nécessité d'un équilibre global et dynamique d'une organisation.

### **Programme du JOUR 1**

- Introduction au principe de Tenségrité et à l'organisation FIIT®(Flexibilité, Intégrité, Interdépendance, Transparence)
- Intégrité : revisiter la raison d'être et les valeurs de son organisation pour assurer son intégrité, son équilibre sous les défis quotidiens, son sens et sa cohérence dans son écosystème.
- Interdépendance :
  - Rappel des mutations en cours et de leurs impacts sur le monde économique.
  - Application à son secteur d'activité et à sa propre organisation. Identification des forces stimulantes et contraignantes au sein de l'écosystème pour un enjeu choisi.

### **Programme du JOUR 2**

- Interdépendance (suite)
  - Etude de cas et exemples d'entreprises qui ont géré leurs parties prenantes de façon proactive.
  - Analyse des parties prenantes et identification de stratégies et réflexion sur un plan d'action pour un cas particulier au sein de votre organisation
- Flexibilité : exemples d'entreprises qui ont fait preuve de capacité d'adaptation. Exercices de flexibilité afin de faciliter le changement de perception nécessaire au changement de situation.
- Transparence :
  - Exercice sur la transparence des intentions et des valeurs de l'organisation. Comment transformer les valeurs en attitudes.
  - Démarche de progrès : transparence des forces et faiblesses
  - Outils de communication
- Conclusion :
  - Une cartographie générale de la tenségrité appliqué à un cas concret dans votre organisation.

- Plan d'action

### Délivrables

- Une cartographie générale de la tensesgrité appliqué à un cas concret dans votre organisation ainsi qu'un plan d'action comprenant :
  - Cartographie des parties prenantes et stratégies/liens pour un d'entre eux
  - Identification des enjeux, forces stimulantes et contraignantes de l'organisation.
  - Changement de perception et outils de flexibilité
  - Traduction d'une valeur en attitude vis-à-vis d'une partie prenante
- Des exemples et best practices d'entreprises qui ont intégré ces enjeux.
- Un set d'outils pour animer au quotidien l'équilibre dynamique de votre écosystème.

### Détails pratiques

**Participation pour les 2 jours:** 890 euros (hors TVA)

**Langue:** Français (anglais et néerlandais sur demande)

**Lieu:** Avenue du Hockey 3, 1150 Woluwe St Pierre

Info et renseignements : [mherkens@gmail.com](mailto:mherkens@gmail.com) et [www.tensegrityatwork.com](http://www.tensegrityatwork.com)

### Ce séminaire est organisé et animé par Responsibility Management

**Responsibility Management est une société de conseil qui accompagne les entreprises à appréhender d'une façon alternative les enjeux d'aujourd'hui afin de s'assurer, ainsi qu'à leur écosystème, un avenir durable.**

#### **Roland Vaxelaire** : Expert

Roland nous amène son expertise du monde économique, des responsabilités managériales et des enjeux d'aujourd'hui . Son ouverture à l'environnement actuel l'a mené à enrichir son expérience par l'approche de diverses disciplines telles que la Philosophie, les principes d'ostéopathie, la méditation et le yoga. 30 ans d'expérience dont 20 de direction générale au sein de Nestlé, Danone et Carrefour ainsi qu'une expérience d'enseignant à l'UCL et HEC Paris lui ont permis de relier la théorie à la

pratique.

**Maité Herkens** : Facilitatrice

Maité, par une pratique régulière du Yoga et de la méditation, se construit une vie équilibrée et performante de consultante, de créatrice d'entreprise et de mère de famille. Ses expériences en Asie et au sein de petites et grandes entreprises dans divers secteurs du monde économique depuis 15 ans lui ont permis de concilier les pratiques philosophiques orientales avec le management pratiqué dans nos sociétés occidentales.