



Team Tensegrity 2 days workshop (3 days optional)

Objectif

Formation d'une équipe à la Tenségrité Managériale¹. L'équipe expérimente et commence à implémenter la Tenségrité au sein de son organisation pendant le workshop². Elle découvre ses outils innovants aidant à faciliter l'intégration des enjeux actuels au sein de son organisation.

L'utilisation du principe de la tenségrité tout au long du workshop vous démontre sa pertinence par son application à des cas bien précis mais permet aussi à chacun de ressentir la nécessité d'un équilibre global et dynamique au sein de l'équipe.

Cible

Une équipe : à quel que niveau que ce soit au sein de l'entreprise, l'équipe (comité de direction, équipe de vente, franchisés,...) adresse un enjeu, un projet ou une mission commune.

Méthodologie

Nous utilisons des outils inspirés de diverses disciplines qui ont fait leur preuve :

- Exercices pratiques sur les enjeux de l'entreprise, de ceux de son secteur ainsi que son interdépendance avec ses parties prenantes (outil matriciel, analyse des parties prenantes internes et externes, intégration des valeurs comme outil de performance,...)
- Techniques inspirées du yoga, méditation et visualisation
- Analyse de cas

La méthode utilisée donne une vision holistique de l'organisation concernée dans son écosystème. Elle permet de prendre conscience et de rendre compte des interactions entre l'équipe et les éléments de l'écosystème. Ensuite de mobiliser les différents parties de l'équipe pour faire avancer l'organisation et la rendre plus performante dans la durée. L'alternance de théorie, exemples et exercices pratiques ainsi que le travail sur la tenségrité collective comme individuelle permet d'appliquer directement les outils à sa propre situation et d'intégrer le principe de Tenségrité.

¹ La Tenségrité est la contraction de 2 mots « tension et intégrité » et rend compte d'une intégrité (équilibre) sous tensions.

² 2 ou 3 jours en fonction des cas à envisager.

Programme du JOUR 1

- Introduction au principe de Tenségrité et à l'organisation FIIT®(Flexibilité, Intégrité, Interdépendance, Transparence)
- Intégrité : revisiter la raison d'être et les valeurs de l'équipe ou de l'organisation pour assurer son intégrité, son équilibre sous les défis quotidiens, son sens et sa cohérence dans son écosystème. Clarifier et unifier les intentions.
- Interdépendance :
 - Rappel des mutations en cours et de leurs impacts sur le monde économique.
 - Application à sa propre organisation et à l'équipe en question. Identification des forces stimulantes et contraignantes au sein de l'écosystème.

Programme du JOUR 2

- Interdépendance (suite)
 - Etude de cas et exemples d'entreprises qui ont géré leurs parties prenantes de façon proactive.
 - Analyse des parties prenantes et identification de stratégies et réflexion sur un plan d'action au sein de votre organisation
- Flexibilité : exemples d'entreprises qui ont fait preuve de capacité d'adaptation. Exercices de flexibilité afin de faciliter le changement de perception nécessaire au changement de situation.
- Transparence :
 - Exercice sur la transparence des intentions et des valeurs de l'organisation. Traduction des valeurs en attitudes.
 - Démarche de progrès : transparence des forces et faiblesses
 - Outils de communication
- Conclusion :
 - Une cartographie générale de la tenségrité appliqué à votre organisation ou à l'équipe concernée.
 - Plan d'action

Délivrables

- Une cartographie générale de la tenségrité appliqué à votre organisation ainsi qu'un plan d'action comprenant :
 - Raison d'être et valeurs inspirantes
 - Cartographie des parties prenantes et stratégies/liens
 - Identification des enjeux, forces stimulantes et contraignantes de l'organisation.
 - Changement de perception et outils de flexibilité
 - Traduction des valeur en attitude vis-à-vis d'une partie prenante
- Des exemples et best practices d'entreprises qui ont intégré ces enjeux.
- Un set d'outils pour continuer à animer au quotidien l'équilibre dynamique de votre écosystème.